

## **POLITICHE PER LA QUALITÀ**

L'impresa EDIL MAN S.r.l. è un'azienda che opera nel settore edilizio da più 40 anni e che ha saputo maturare nel tempo, raccogliendo le sfide e reinventando le risorse e le conoscenze nella propria attività. Il fondatore, Antonio Pescini, cominciò dal niente armato di grinta e tenacia, valori che ha saputo trasmettere ai suoi collaboratori. Il raggio d'azione dell'azienda è compreso nelle zone del Verbano Cusio Ossola, dove già molte sono le costruzioni realizzate, e dove negli anni il nome è diventato sinonimo di qualità, efficienza e sicurezza. C'è, da parte dell'impresa, una costante e maniacale presenza in cantiere, affinché tutto sia realizzato nei migliore dei modi. Grazie a questo l'azienda è sempre riuscita ad assicurare onestà e precisione a tutti i suoi clienti e fornitori.

All'inizio del nuovo millennio la EDIL MAN S.r.l., consapevole delle difficoltà e delle opportunità che il mercato imponeva e conscia che, per affrontare una congiuntura complessa come quella che si andava delineando, occorreva un'organizzazione e un monitoraggio accurato dei processi lavorativi, ha deciso di istituire, conseguire e mantenere un Sistema di Gestione per la Qualità.

Il Sistema di Gestione per la Qualità della EDIL MAN S.r.l. si applica alle attività di: Progettazione e Costruzione di edifici civili e industriali. I principi strategici su cui si fonda sono:

1. Perseguimento continuo della soddisfazione del cliente/committente assicurando sempre la massima qualità tramite:
  - utilizzo di manodopera interna formata e controllata dalla stessa ditta per le lavorazioni che le competono
  - utilizzo dei migliori professionisti esperti per impianti e lavorazioni non di sua specifica competenza
  - garanzia di costante affiancamento per tutto il processo: dalla progettazione alla scelta delle finiture, al rapporto con gli altri possibili appaltatori/fornitori
  - garanzia di continuo confronto fra le parti per capire le esigenze e le aspettative e trasformarle in servizi di qualità
2. Continua attività di sensibilizzazione, coinvolgimento e addestramento dei collaboratori/dipendenti.
3. Impegno nel garantire la soddisfazione del personale assicurando sempre condizioni di lavoro adeguate e sicure, grazie anche a un incremento della conoscenza e della consapevolezza dei rischi presenti durante tutte le attività lavorative.
4. Efficiente utilizzo delle risorse umane e delle attrezzature con un occhio sempre attento alla salvaguardia della sicurezza e all'innovazione tecnologica.
5. Rispetto di tutti i requisiti normativi e legali applicabili all'attività svolta in materia di lavoro, salute e sicurezza, qualità e rispetto dell'ambiente.
6. Miglioramento continuo dell'efficacia del Sistema di Gestione.